

Số: 269 /KH-TLNHT

Hà Tĩnh, ngày 26 tháng 4 năm 2023

**KẾ HOẠCH**  
**Phòng, chống tham nhũng năm 2023**

Căn cứ Luật phòng, chống tham nhũng số 36/2018/QH14 của Quốc hội ngày 20/11/2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Chương trình số 27-CTr/TU, ngày 16/02/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác trọng tâm nội chính, cải cách tư pháp và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023;

Nhằm triển khai thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí tại Công ty và các đơn vị trực thuộc, Công ty TNHH MTV Thủy lợi Nam Hà Tĩnh xây dựng Kế hoạch phòng, chống tham nhũng năm 2023 với các nội dung như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN) để nâng cao nhận thức về công tác PCTN, cung cấp kịp thời, đầy đủ thông tin về pháp luật PCTN cho cán bộ, đảng viên và người lao động trong Công ty; phát huy vai trò, trách nhiệm của toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động trong đấu tranh PCTN.

- Tiếp tục thực hiện nghiêm túc các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, các quy định của pháp luật về PCTN và các văn bản chỉ đạo của Chính phủ, Bộ Tài chính.

- Triển khai đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa, phát hiện và xử lý các hành vi tham nhũng theo quy định của pháp luật. Thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính, công vụ để nâng cao ý thức, trách nhiệm trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị được giao.

- Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong việc chỉ đạo, phổ biến và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy, UBND tỉnh trong lĩnh vực PCTN, tiêu cực gắn với tăng cường công tác giáo dục liêm chính, xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng, tiêu cực trong cán bộ, đảng viên.

- Kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý nghiêm minh các hành vi, vụ việc tham nhũng, góp phần giữ vững ổn định chính trị - xã hội.

- Khuyến khích, vận động cán bộ, người lao động tham gia tích cực vào việc phát hiện, phản ánh, tố cáo, tố giác các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, kịp thời cung cấp thông tin cho lãnh đạo đơn vị, cá nhân có thẩm quyền để xem xét, xử lý theo quy định; bảo vệ người phát hiện, tố giác đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực.

## **2. Yêu cầu**

Lãnh đạo Công ty, Trưởng các đơn vị trực thuộc trong Công ty phải chủ động, gương mẫu trong việc nghiên cứu, tổ chức thực hiện đầy đủ, thường xuyên, liên tục và có hiệu quả tại đơn vị các quy định pháp luật, chỉ đạo của Đảng, Nhà nước, Chính phủ, Bộ Tài chính, cụ thể:

- Việc triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí phải bám sát vào nội dung Luật phòng, chống tham nhũng và các văn bản chỉ đạo của cấp trên; thực hiện đồng bộ các giải pháp PCTN theo quy định, trong đó xác định phòng, ngừa là chính, nếu có vi phạm phải xử lý nghiêm.

- Thực hiện công tác PCTN là việc làm thường xuyên, liên tục của người đứng đầu mỗi đơn vị; cần tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, tổ chức thực hiện kế hoạch PCTN; kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện và tổng kết đánh giá kết quả thực hiện định kỳ, qua đó kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích thực hiện tốt; chỉ ra những tồn tại, hạn chế, khuyết điểm để kịp thời chấn chỉnh, khắc phục; phát hiện vi phạm, hành vi tham nhũng và xử lý theo quy định.

## **II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

**1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện đồng bộ các quy định pháp luật, chủ trương, chính sách, chỉ đạo về công tác PCTN của Trung ương, Bộ Tài chính.**

- Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các văn bản liên quan công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của Tỉnh ủy, UBND tỉnh. Chú trọng đổi mới hình thức, nội dung tuyên truyền, phổ biến về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực phù hợp với từng đối tượng và tình hình nhiệm vụ tại Công ty; kịp thời chỉ đạo, định hướng, cung cấp đầy đủ thông tin về quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo Quy định số 65-QĐ/TW ngày 03/02/2017 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về chỉ đạo, định hướng cung cấp thông tin tuyên truyền phòng, chống tham nhũng.

- Các đơn vị trực thuộc tiếp tục chủ động nghiên cứu, tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và tổ chức thực hiện đầy đủ, đồng bộ các quy định pháp luật, chủ trương, chính sách, chỉ đạo về công tác PCTN của Trung ương, Bộ Tài chính.

## **2. Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực**

*2.1. Thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức, hoạt động của đơn vị và thực hiện trách nhiệm giải trình.*

- Thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức, hoạt động của Công ty và tại các đơn vị trực thuộc; thực hiện trách nhiệm giải trình; niêm yết công khai tại trụ sở và cổng thông tin điện tử của đơn vị để cán bộ, đảng viên, người lao động có điều kiện tiếp cận thông tin, biết được các quyền và nghĩa vụ của mình để chủ động, tự nguyện tuân thủ các quy định của pháp luật; đồng thời giám sát và yêu cầu Người đứng đầu, thủ trưởng các đơn vị thực hiện đúng quy định; phát hiện kịp thời hành vi vi phạm, gây phiền hà, sách nhiễu, lợi dụng chức trách để tư lợi góp phần ngăn chặn tình trạng lạm quyền, quan liêu, tham nhũng.

- Ứng dụng công nghệ thông tin, thực hiện công khai, minh bạch trong các hoạt động của Công ty theo quy định tại Điều 10 của Luật PCTN 2018 “Nội dung công khai minh bạch”; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính theo hướng tinh gọn, tránh gây phiền hà cho cán bộ, người lao động; thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp và chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, người lao động; kê khai, công khai tài sản, thu nhập của các đối tượng theo quy định; xây dựng và thực hiện tốt các chế độ, định mức, tiêu chuẩn; tổ chức triển khai, cụ thể hóa các biện pháp kiểm soát xung đột lợi ích phù hợp với đặc điểm chức năng, nhiệm vụ và tình hình hoạt động của đơn vị theo quy định tại Điều 23 Luật PCTN năm 2018 “kiểm soát xung đột lợi ích”; kịp thời điều chuyển, thay thế ngay cán bộ, người lao động có tình sai phạm hoặc giải quyết công việc thường xuyên trễ hạn, có nhiều dư luận, biểu hiện tham nhũng, tiêu cực, uy tín giảm sút, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ;

*2.2. Thực hiện đầy đủ các quy định về tiếp nhận, xử lý thông tin phản ánh, tố cáo hành vi tham nhũng.*

- Thực hiện việc tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người cán bộ, người lao động theo quy định của Luật khiếu nại, Luật tố cáo và các văn bản hướng dẫn thi hành;

- Tiếp nhận và xử lý thông tin phản ánh về các biểu hiện gây phiền hà, tiêu cực, tham nhũng của cán bộ, người lao động để có phương án xử lý kịp thời.

- Thực hiện đối thoại trực tiếp, đối thoại với cán bộ, người lao động khi có phát sinh vụ việc, tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn quy định pháp luật về Luật Phòng chống tham nhũng; ghi nhận những khó khăn, vướng mắc; thông tin phản ánh, bao gồm cả thông tin về các biểu hiện, hành vi tiêu cực, gây khó khăn, phiền hà sách nhiễu, tham nhũng.

*2.3. Thực hiện quy định về quy tắc ứng xử của lãnh đạo Công ty, trưởng các đơn vị trực thuộc; quyền hạn và Quy chế hoạt động của Công ty.*

Thực hiện quy định tại Điều 20 Luật PCTN năm 2018 quy định về quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn; Quy chế hoạt động của Công ty quy định nhiệm vụ, trách nhiệm trong hoạt động của Công ty.

*2.4. Thực hiện quy định về chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức.*

Thực hiện quy định tại Điều 24, 25, 26 Luật PCTN năm 2018 và các quy định liên quan về chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ theo thẩm quyền quản lý, nhất là một số vị trí trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc nhạy cảm, nhằm

chủ động phòng ngừa tham nhũng. Việc điều động và chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện theo hướng dẫn, chỉ đạo về quy định danh mục vị trí công tác và thời hạn luân phiên, luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác phù hợp với từng vị trí công việc và yêu cầu quản lý thực tế tại từng đơn vị trực thuộc để thực hiện chủ trương PCTN.

*2.5. Thực hiện nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập.*

Thực hiện quy định tại Mục 6 Chương II Luật PCTN năm 2018, Nghị định 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong Công ty, tổ chức, đơn vị trực thuộc và các quy định, văn bản hướng dẫn có liên quan về minh bạch tài sản, thu nhập của Thanh tra Chính phủ, Bộ Tài chính. Lập danh sách đối tượng phải kê khai và công khai bản kê khai tài sản, thu nhập của các đối tượng theo quy định phải kê khai tài sản; báo cáo về việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập của Công ty, đơn vị.

*2.6. Thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ theo quy định.*

Thực hiện đầy đủ các quy định tại Mục 2 Chương II Luật PCTN năm 2018 và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Thanh tra Chính phủ, Bộ Tài chính, về xây dựng, ban hành và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ theo thẩm quyền quy định.

*2.7. Thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý nhà nước về hải quan.*

Thực hiện đầy đủ các quy định tại Mục 5 Chương II Luật PCTN năm 2018 về cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ và các văn bản chỉ đạo của Bộ Tài chính, UBND tỉnh về cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong các nhiệm vụ chính trị được giao.

*2.8. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra và xử lý sau thanh tra, kiểm tra.*

- Triển khai có hiệu quả kế hoạch công tác thanh tra, kiểm tra nội bộ đã được phê duyệt và tiến hành kiểm tra đột xuất khi có dấu hiệu vi phạm.

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra và báo cáo kết quả xử lý sau thanh tra, kiểm tra; những nội dung kết luận, kiến nghị chưa được thực hiện hoặc thực hiện dở dang để tiếp tục đôn đốc chấp hành và xử lý dứt điểm.

*2.9. Thực hiện quy định về kiểm tra các nhiệm vụ; xử lý kỷ luật đối với các hành vi, biểu hiện vi phạm công tác PCTN.*

Lãnh đạo Công ty, Trưởng các đơn vị trực thuộc trong phạm vi, nhiệm vụ, quyền hạn, thẩm quyền của mình có trách nhiệm chủ động tổ chức thực hiện kiểm tra, giám sát; báo cáo, xử lý kỷ luật đối với các hành vi vi phạm công tác PCTN.

Chú trọng công tác quản lý và cơ chế tự giám sát, tự kiểm tra để kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các vụ việc tham nhũng, tiêu cực và chuyển cơ quan điều tra các vụ việc có dấu hiệu tội phạm.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Cấp ủy, Ban thanh tra nhân dân Công ty xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng năm 2023; theo dõi, tổng hợp kết quả thực hiện về phòng, chống tham nhũng.

2. Lãnh đạo Công ty và Công đoàn Cơ sở: Xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ; nâng cao hiệu quả trong việc thực hiện cải cách thủ tục hành chính và thực hiện các quy chế liên quan đến công tác PCTN. Chỉ đạo các phòng Tài vụ-Kế toán, Tổ chức-Hành chính xây dựng và thực hiện các định mức, tiêu chuẩn chế độ; triển khai thực hiện các quy định về công khai tài chính. Giải quyết khiếu nại, tố cáo để kịp thời phát hiện, ngăn ngừa, xử lý những hành vi tham nhũng. Kịp thời báo cáo những vụ việc liên quan đến công tác PCTN.

3. Giao trưởng các đơn vị tổ chức phổ biến, tuyên truyền, quán triệt và triển khai Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động; Định kỳ hàng quý, 6 tháng, năm thực hiện báo cáo bằng văn bản về kết quả công tác PCTN theo quy định.

3. Đối với các cán bộ, người lao động có trách nhiệm thực hiện có hiệu quả Kế hoạch phòng, chống tham nhũng năm 2023 của Công ty. Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng tại Công ty;

4. Ban Thanh tra nhân dân: Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát theo chức năng nhiệm vụ theo kế hoạch này.

5. Các tổ chức đoàn thể: Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN đến cán bộ, người lao động, tuyên truyền nâng cao nhận thức và ý thức chấp hành pháp luật PCTN. Phát huy dân chủ trong Công ty và các đơn vị trực thuộc. Nếu trong đơn vị có xảy ra tham nhũng cấp trưởng là người chịu trách nhiệm trước cấp trên và pháp luật. Kế hoạch được triển khai thực hiện và tuyên truyền phổ biến rộng rãi đến tất cả cán bộ, đảng viên, người lao động của Công ty.

6. Phòng Tổ chức – Hành chính có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này.

Trên đây là Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023 của Công ty TNHH MTV Thủy lợi Nam Hà Tĩnh./.

**Nơi nhận:**

- Tỉnh ủy Hà Tĩnh;
- Thanh tra tỉnh;
- Đảng ủy khối;
- Hội đồng thành viên;
- Giám đốc, các Phó Giám đốc;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: TCHC, VT.



**GIÁM ĐỐC**

**Trần Mạnh Cường**

**PHỤ LỤC: MỤC LỤC CÁC VĂN BẢN**

(Ban hành kèm theo Kế hoạch số 269 /KH-TLNHT ngày 26/9/2023)

- Luật Phòng, chống tham nhũng số 36/2018/QH14 của Quốc hội ngày 20/11/2018;
- Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành luật phòng, chống tham nhũng;
- Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;
- Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị;
- Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãnh phí, tiêu cực;
- Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng;
- Quy định số 08-QĐi/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên;
- Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”;
- Kết luận số 29-KL/TU ngày 22/7/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao đạo đức công vụ trong cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ;
- Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW ngày 01/8/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực hướng dẫn một số nội dung về công tác phòng, chống tiêu cực;
- Các văn bản về công tác phòng, chống tham nhũng khác.